



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง

การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงาน

ที่มีประสิทธิภาพ

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประจำปีงบประมาณ 2554

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง
การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

หลักการและเหตุผล

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ดำเนินงานในการจัดการศึกษาเพื่อรับใช้สังคมมาเป็นเวลากว่า 30 ปี โดยมีบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม คือ ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการศึกษา พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่ท้องถิ่น ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยทางการศึกษา พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการศึกษา สนับสนุนให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และบริการวิชาการแก่สังคม ทางคณะฯ ได้มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุน การจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ที่ยั่งยืน ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ และจัดการรวบรวมความรู้ของคณะอย่างเป็นระบบ คณะครุศาสตร์จึงได้มีการจัดกระบวนการรวบรวม การจัดเก็บความรู้ การเข้าถึงข้อมูล และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรให้กับคณาจารย์ และบุคลากร และได้จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อระดมสมองเพื่อกำหนดเป้าหมาย ของการจัดการความรู้ของคณะ
2. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจของคณาจารย์ และบุคลากรคณะครุศาสตร์ ในเรื่องการปฏิบัติงาน การประกันคุณภาพ และการพัฒนานักศึกษา
3. เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรของคณะได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้
4. เพื่อให้คณาจารย์ และบุคลากรได้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. เป้าหมายเชิงปริมาณ
 - คณะกรรมการบริหารคณะ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของคณะครุศาสตร์ จำนวน 50 คน
2. เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - คณาจารย์ และบุคลากรคณะครุศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้และจัดการความรู้ เรื่อง การปฏิบัติงาน การประกันคุณภาพ และการพัฒนานักศึกษา

ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 14-16 กันยายน 2554 ณ บรู๊คไฮด์ วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

กิจกรรมที่ดำเนินการ

1. ศึกษา เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐาน
2. ติดต่อวิทยากร/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
3. เสนอขออนุมัติโครงการ
4. เตรียมการจัดสัมมนา
5. ดำเนินการสัมมนา
6. ประเมินผลการสัมมนา

วิทยากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ บุญศรี
ด.ต.คเชนทร์ สามสี

งบประมาณ

งบประมาณจากบรยายได้ (เพิ่มเติม) โครงการพัฒนาจิตสำนึกทางวัฒนธรรม และงบรายได้
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะครุศาสตร์ ปีการศึกษา 2554 จำนวน 130,000 บาท ดังนี้

1. ค่าที่พัก (22 ห้อง x 1,400 บาท x 2 คืน)	61,600 บาท
2. ค่าอาหาร (45 คน x 260 บาท x 4 มื้อ)	46,800 บาท
3. ค่าอาหารว่าง (45 คน x 25 บาท x 2 มื้อ)	2,250 บาท
4. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	2,000 บาท
5. ค่าเดินทางไปราชการ	4,400 บาท
6. ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และเจ้าหน้าที่	8,150 บาท
7. ค่าตอบแทนวิทยากร	4,800 บาท
(ขอเบิกจ่ายตามจริงทุกรายการ)	

ตัวบ่งชี้/ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ สกอ. และก.พ.ร.

ตัวบ่งชี้ของ สกอ.

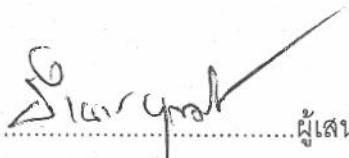
- ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
- ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้
- องค์ประกอบที่ 9 ระบบกลไกการประกันคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคณะครุศาสตร์

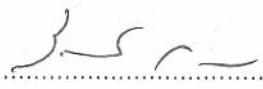
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ได้แนวทางการพัฒนา องค์ความรู้ และการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานใน
องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี)

คณบดีคณะครุศาสตร์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(ศาสตราจารย์ ดร.ศิริวัฒน์ วงษ์ศิริ)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

กำหนดการ
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง
การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
วันที่ 14-16 กันยายน 2554
ณ บรีคไฮด์ วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

วันที่ 14 กันยายน 2554

7.00 – 8.30 น.	ออกเดินทางจากคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
8.30-9.00 น.	ลงทะเบียน และพิธีเปิดการสัมมนา
9.00-10.30 น.	บรรยายแนวทางการพัฒนานักศึกษาให้ปลอดภัยเสพติด วิทยากร ด.ต. คเชนทร์ สามสี
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45-12.00น.	บรรยายแนวทางการพัฒนานักศึกษาให้ปลอดภัยเสพติด วิทยากร ด.ต. คเชนทร์ สามสี
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-15.00 น.	แบ่งกลุ่มระดมความคิด เรื่อง "การพัฒนานักศึกษาให้ปลอดภัยเสพติด" วิทยากร ด.ต. คเชนทร์ สามสี
15.00-15.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.15-18.30 น.	แบ่งกลุ่มระดมความคิด และนำเสนอ เรื่อง "การพัฒนานักศึกษาให้ปลอดภัยเสพติด" วิทยากร ด.ต. คเชนทร์ สามสี
19.00 – 20.00 น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 15 กันยายน 2554

8.30-10.30 น.	ทบทวนการปฏิบัติงานของคณะครุศาสตร์ วิทยากร ผศ.อำนาจ บุญศรี
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45-12.00น.	บรรยาย "วัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ" วิทยากร ผศ.อำนาจ บุญศรี
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-15.00 น.	อภิปราย "แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรแห่งการเรียนรู้"

	วิทยากร ผศ.อำนวย บุญศรี
15.00-15.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.10-17.30 น.	แบ่งกลุ่มปฏิบัติการ ประชุม ระดมความคิดพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงาน (ภาควิชา/หลักสูตร)- ต่อ
18.00 – 19.00 น.	รับประทานอาหารเย็น

วันที่ 16 กันยายน 2554

8.30-10.30 น.	นำเสนอแนวทางการพัฒนางานของแต่ละภาควิชา/หลักสูตร กิจกรรมกลุ่มสร้างเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน
10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.45-12.00น.	นำเสนอแนวทางการพัฒนางานของแต่ละภาควิชา/หลักสูตร กิจกรรมกลุ่มสร้างเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน (ต่อ)
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-15.00 น.	นำเสนอแนวทางการพัฒนางานของแต่ละภาควิชา/หลักสูตร กิจกรรมกลุ่มสร้างเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน (ต่อ)
15.00-15.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
15.10-16.30 น.	นำเสนอแนวทางการพัฒนางานของแต่ละภาควิชา/หลักสูตร กิจกรรมกลุ่มสร้างเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน (ต่อ)
16.30-17.00 น.	สรุปผลการสัมมนา ปิดปี
17.00 น.	ออกเดินทางกลับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ที่ ๑๗๖ / ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ด้วยคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ณ บรู๊คไซด์ วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑), (๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑	คณบดีคณะครุศาสตร์	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๑.๓	รองคณบดีฝ่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	กรรมการ
๑.๔	ผู้ช่วยคณบดีคณะครุศาสตร์ทุกฝ่าย	กรรมการ
๑.๕	หัวหน้าภาควิชาทุกภาควิชา	กรรมการ
๑.๖	ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร	กรรมการ
๑.๗	ประธานศูนย์ศึกษาการพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ	กรรมการ
๑.๙	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ควบคุมดูแลและอำนวยความสะดวกให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑	ผศ.อำนวยการ บุญศรี	ประธานกรรมการ
๒.๒	ผศ.วันดี ระเจริญ	กรรมการ
๒.๓	ดร.หทัย อนุสรราชกิจ	กรรมการ
๒.๔	รศ.ดารณี นวพันธุ์	กรรมการ
๒.๕	ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร	กรรมการ
๒.๖	รศ.วิมล เอ็มโอช	กรรมการ
๒.๗	รศ.วราญา ภูเสตวงษ์	กรรมการ
๒.๘	รศ.ฉลภา ประเสริฐสังข์	กรรมการ
๒.๙	รศ.อัมพวัน ประเสริฐภักดี	กรรมการ
๒.๑๐	ผศ.ไวคุณท์ ทองอร่าม	กรรมการ

๒.๑๑ ผศ.ศุภพงศ์ เหลียววัฒนกิจ	กรรมการ
๒.๑๒ ผศ.วีระวัฒน์ พัฒนกุลชัย	กรรมการ
๒.๑๓ ผศ.ดร.ปวีศา จรดล	กรรมการ
๒.๑๔ ผศ.พัฒน์พงศ์ ระเจริญ	กรรมการ
๒.๑๕ ผศ.ดร.กนกพร จาริก	กรรมการ
๒.๑๖ ว่าที่ร.ต. ผศ.ดร.คมพล สุวรรณภูมิ	กรรมการ
๒.๑๗ นายนคร เผือกนำผล	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวเสาวนีย์ เจียมจักร	กรรมการ
๒.๑๙ ดร.สุริย์มาศ สุขกลี	กรรมการ
๒.๒๐ ดร.พรสวัสดิ์ ศิรศาตนันท์	กรรมการ
๒.๒๑ ดร.นริศ สวัสดิ์	กรรมการ
๒.๒๒ ดร.เยาวเรศ ใจเย็น	กรรมการ
๒.๒๓ ดร.ธนิศ คุณเมธิกุล	กรรมการ
๒.๒๔ นางสาวกรองทอง จุลิรัชนิกร	กรรมการ
๒.๒๕ นางสาวเกศินี ศิริสุนทรไพบูลย์	กรรมการ
๒.๒๖ นางคณิตร สามสี	กรรมการ
๒.๒๗ นางสาวญาณิศา บุญพิมพ์	กรรมการ
๒.๒๘ นางสาววราลี ถนอมชาติ	กรรมการ
๒.๒๙ นายอติราช เกิดทอง	กรรมการ
๒.๓๐ นางสาวจุลลดา จุลเสวก	กรรมการ
๒.๓๑ นางสาวเจือจันทร์ เพิ่มทรัพย์ทวีผล	กรรมการ
๒.๓๒ นางสาวพรรณนีย์ วันชาติ	กรรมการ
๒.๓๓ นางสาวพัชรินทร์ รุจิรานุกูล	กรรมการ
๒.๓๔ นางสาวธันวดี ดอนวิเศษ	กรรมการ
๒.๓๕ นายสุวิทย์ คงสงค์	กรรมการ
๒.๓๖ นายณัฐพงศ์ จรทะผา	กรรมการ
๒.๓๗ นายชาญชลลักษณ์ เยี่ยมมิตร	กรรมการ
๒.๓๘ นายขจรเกียรติ ขุนจิต	กรรมการ
๒.๓๙ นายปิยะพงศ์ ภูพงศ์พันธ์	กรรมการ
๒.๔๐ นายอาทิตย์ โพธิ์ภาศ	กรรมการ
๒.๔๑ นายจักรวรรดิ กิ่งส้มกลาง	กรรมการ
๒.๔๒ นางสาวอัจฉรา บุญโกย	กรรมการ
๒.๔๓ นางสาววรชชล เรืองฤทธิ์	กรรมการ
๒.๔๔ นางสาวรัชชนก แพทย์นิมิตร	กรรมการ
๒.๔๕ นายวิรัช ผลเจริญ	กรรมการ
๒.๔๖ นายอภิรักษ์ ชันแข็ง	กรรมการ
๒.๔๗ นางสาวพิมณภัทร์ เมธาชัยศิษฐ์	กรรมการ
๒.๔๘ นางปนัดดา ทบบัณฑิต	กรรมการ
๒.๔๙ ดร.หฤทัย อนุสรราชกิจ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๕๐ นางสาวนงนุช ศรีวิริญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อสนับสนุนการจัดโครงการ
 ๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๓. จัดทำเอกสารการประชุม
 ๔. เข้าร่วมสัมมนา

๓. คณะกรรมการฝ่ายการเงิน

- | | | |
|-----|--------------------------|----------------------------|
| ๓.๑ | ดร.หฤทัย อนุสรราชกิจ | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ | นางสาวอัจฉรา บุญโกย | กรรมการ |
| ๓.๓ | นางสาวรัชชนก แพทย์นิมิตร | กรรมการ |
| ๓.๔ | นางสาววรรณชล เรืองฤทธิ์ | กรรมการ |
| ๓.๕ | นางสาวนงนุช ศรีวิริญ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๖ | นางปนัดดา ทบบัณฑิต | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- หน้าที่ ๑. ดำเนินการจัดทำโครงการขออนุมัติงบประมาณ
 ๒. ดำเนินงานด้านธุรการ การเงิน และพัสดุ
 ๓. ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฯตามระเบียบด้วยความถูกต้อง

๔. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

- | | | |
|-----|-----------------------------|----------------------------|
| ๔.๑ | ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ | นางสาวพัชรินทร์ รุจิรานุกูล | กรรมการ |
| ๔.๓ | นางสาวธันวดี ดอนวิเศษ | กรรมการ |
| ๔.๔ | นายอติราช เกิดทอง | กรรมการ |
| ๔.๕ | นายวีรชัย ผลเจริญ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔.๖ | นายอภิรักษ์ ชันแข็ง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

- หน้าที่ ๑. จัดทำแบบสอบถามประเมินโครงการฯ
 ๒. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ
 ๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายและมีสิทธิ
 เบิกค่าตอบแทนตามระเบียบทางราชการ จากงบรายได้ (เพิ่มเติม) โครงการพัฒนาจิตสำนึกทางวัฒนธรรม
 และงบรายได้ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะครุศาสตร์

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.สิริวัฒน์ วงษ์ศิริ)
 รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ที่ ๖๗/๒๕๕๔
เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยไปราชการ

ด้วยคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีความประสงค์จะให้ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ไปราชการเพื่อจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงสั่งให้

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. ผศ.อำนวย บุญศรี | ๒๕. นางคณิศร สามสี |
| ๒. ผศ.วันดี ระเจริญ | ๒๖. นายอดิราช เกิดทอง |
| ๓. ผศ.พัฒน์พงศ์ ระเจริญ | ๒๗. นางสาวเจือจันทร์ เพิ่มทรัพย์ทวีผล |
| ๔. ผศ.ดร.กนกพร จาริก | ๒๘. นางสาววราลี ถนอมชาติ |
| ๕. ผศ.ดร.ปวีศา จรดล | ๒๙. นางสาวญาณิศา บุญพิมพ์ |
| ๖. ผศ.ไวภูณท์ ทองอร่าม | ๓๐. นางสาวเกศณี ศิริสุนทรไพบูลย์ |
| ๗. ผศ.ศุภพงศ์ เหลียววัฒนกิจ | ๓๑. นางสาวจุลลดา จุลเสวก |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. ผศ.ดร.คมพล สุวรรณภูมิ | ๓๒. นางสาวพัชรินทร์ รุจิรานุกูล |
| ๙. รศ.อัมพวัน ประเสริฐภักดิ์ | ๓๓. นางสาวธันวดี ดอนวิเศษ |
| ๑๐. รศ.วิมล เอ็มโอช | ๓๔. นายชาญชลักษณ์ เยี่ยมมิตร |
| ๑๑. รศ.เฉลา ประเสริฐสังข์ | ๓๕. นายจักรวรรดิ กิ่งส้มกลาง |
| ๑๒. รศ.วรรณ ภูเสดวงษ์ | ๓๖. นายอาทิตย์ โพธิ์ภาค |
| ๑๓. รศ.ดารณี นวพันธุ์ | ๓๗. นายจรเกียรติ ขุนชิต |
| ๑๔. ดร.หทัย อนุสรราชกิจ | ๓๘. นายณัฐพงศ์ จรทะผา |
| ๑๕. ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร | ๓๙. นายปิยะพงศ์ กุพงศ์พันธ์ |
| ๑๖. ดร.พรสวัสดิ์ ศิริศาสนันท์ | ๔๐. นางสาวอัจฉรา บุญไทย |
| ๑๗. ดร.สุริย์มาศ สุขกลี | ๔๑. นางสาววรรษชล เรืองฤทธิ์ |
| ๑๘. ดร.นริศ สวัสดิ์ | ๔๒. นายวีรชัย ผลเจริญ |
| ๑๙. ดร.ธนิศ คุณเมธิกุล | ๔๓. นายอภิรักษ์ ชันแข็ง |
| ๒๐. ดร.เยาวเรศ ใจเย็น | ๔๔. นางสาวรัชชนก แพทย์นิมิต |
| ๒๑. นายนคร เมื่อนำผล | ๔๕. นางปนัดดา ทบบัณฑิต |
| ๒๒. นายสุวิทย์ คงสงค์ | ๔๖. นางสาวนงนุช ศรีวิรัตน์ |
| ๒๓. นางสาวเสาวนีย์ เจียมจักร | ๔๗. นางสาวพิมพ์ภัทร เมธาชัยศิษฐ์ |
| ๒๔. นางสาวทรงนีย์ วันชาติ | |

ในวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- โดยรถยนต์ตู้โตโยต้า หมายเลขทะเบียน นข-๒๔๔๗ จันทบุรี โดยมีนายชัตติยะ เรืองภักดิ์ เป็นพนักงานขับรถยนต์ และมีผศ.ดร.ปวีศา จรดล ผู้ควบคุมฯ
- โดยรถยนต์ส่วนบุคคลยี่ห้อ มิตซูบิชิ หมายเลขทะเบียน กจ-๗๒๓๘ จันทบุรี โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ บุญศรี เป็นผู้ควบคุมฯ
- โดยรถยนต์ส่วนบุคคลยี่ห้อ ฮอนด้า หมายเลขทะเบียน ฏธ-๒๙๘ กรุงเทพมหานคร โดยมีดร.หฤทัย อนุสรราชกิจ เป็นผู้ควบคุมฯ
- โดยรถยนต์ส่วนบุคคลยี่ห้อ เชฟ โลเลต หมายเลขทะเบียน ฌธ-๔๖๔๐ กรุงเทพมหานคร โดยมีดร.พรสวัสดิ์ ศิริศานันท์ เป็นผู้ควบคุมฯ
- โดยรถยนต์ส่วนบุคคลยี่ห้อ โตโยต้า หมายเลขทะเบียน ฎท-๓๕๗๖ กรุงเทพมหานคร โดยมีนายปิยะพงศ์ กุฬพงศ์พันธ์ เป็นผู้ควบคุมฯ
- โดยรถยนต์ส่วนบุคคลยี่ห้อ ฮอนด้า หมายเลขทะเบียน กค-๒๘๓๒ แพร่ โดยมีนายอดิราช เกิดทอง เป็นผู้ควบคุมฯ

โดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จากงบรายได้ (เพิ่มเติม) โครงการพัฒนาจิตสำนึกทางวัฒนธรรม และงบรายได้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะครุศาสตร์

สั่ง ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



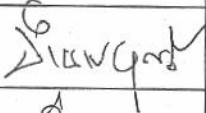
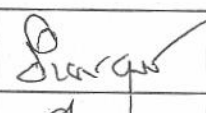
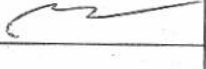
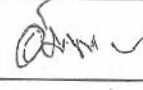
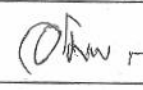
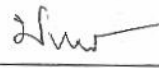
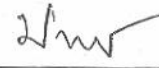
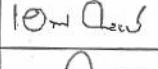
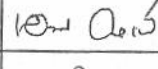
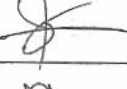
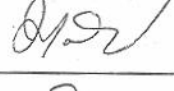
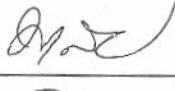
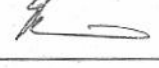
(ศาสตราจารย์ ดร.สิริวัฒน์ วงษ์ศิริ)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 14 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

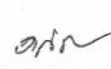
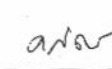
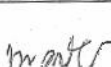
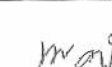
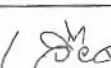
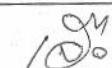
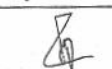
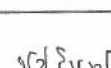
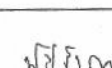
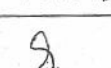
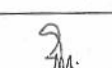
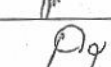
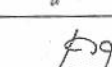
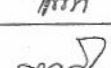
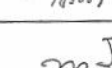
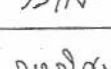
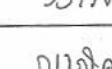
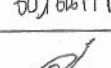
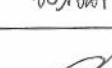
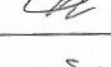
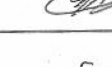
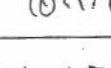
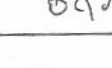
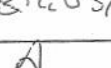
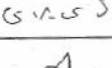
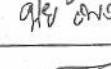
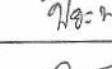
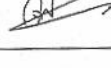
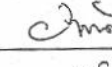
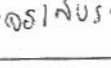
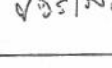
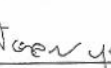
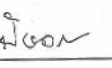
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
1	ผศ.อำนวยการ บุญศรี		8.00		20.00
2	ผศ.วันดี ระเจริญ		8.00		20.00
3	ดร.ทฤทัย อนุสรราชกิจ		8.00		20.00
4	ดร.สวัสดีชัย ศรีพนมธนากร		8.00		20.00
5	รศ.เจลา ประเสริฐสังข์	-		-	
6	รศ.วิมล เอ็มโอช		8.00		20.00
7	ผศ.กนกพร จาริก		8.00		20.00
8	รศ.อัมพวัน ประเสริฐภักดี		8.00		20.00
9	ผศ.พัฒน์พงศ์ ระเจริญ		8.00		20.00
10	ว่าที่ร้อยตรีผศ.ดร.คมพล สุวรรณภูมิ		8.00		20.00
11	ผศ.ศุภพงศ์ เหลียววัฒนกิจ		8.00		20.00
12	รศ.ดารณี นวพันธ์		8.00		20.00
13	ผศ.ดร.ปวีตา จรดล		8.00		20.00
14	รศ.วรรณภา ภูเสตวงษ์		8.00		20.00
15	ดร.เยาวเรศ ใจเย็น		8.00		20.00
16	ดร.สุริยมาศ สุขกลี		8.00		20.00
17	ดร.พรสวัสดิ์ ศิริศาสนันท์		8.00		20.00
18	ดร.นริศ สวัสดิ์		8.00		20.00
19	ดร.ธนิศ คุณเมธิกุล		8.00		20.00
20	นายนคร เพื่อกนำผล		8.00		20.00

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 14 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

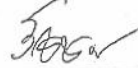
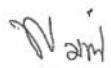
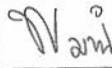
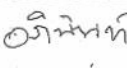
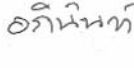
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
21	นางคณิศร สามสี		8.00		20.00
22	นางสาวเสาวนีย์ เจียมจักร		8.00		20.00
23	นายสุวิทย์ คงสงค์		8.00		20.00
24	นางสาวพรรณนีย์ วันชาติ		8.00		20.00
25	น.ส.เจือจันทร์ เพ็ญทรัพย์ทวีผล		8.00		20.00
26	นายจักรวรรดิ กิ่งส้มกลาง		8.00		20.00
27	นางสาวพัชรินทร์ รุจิรานุกูล		8.00		20.00
28	นางสาวธันวดี ดอนวิเศษ		8.00		20.00
29	นางสาวเกศินี ศิริสุนทรไพบุลย์		8.00		20.00
30	นางสาวราลี ถนอมชาติ		8.00		20.00
31	นางสาวญาณิศา บุญพิมพ์		8.00		20.00
32	น.ส.จุลลดา จุลเสวก		8.00		20.00
33	นายอดิราช เกิดทอง		8.00		20.00
34	นายชาญลักษณ์ เยี่ยมมิตร		8.00		20.00
35	นายปิยะพงศ์ กุ้งค์พันธ์		8.00		20.00
36	นายณัฐพงศ์ จรทะผา		8.00		20.00
37	นายอาทิตย์ โพธิ์ภาค		8.00		20.00
38	นายขจรเกียรติ ขุนชิต		8.00		20.00
39	นางสาวอังฉรา บุญไทย		8.00		20.00
40	นางสาววรรษชล เรืองฤทธิ์		8.00		20.00

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 14 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

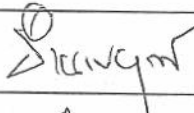
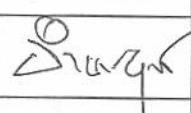
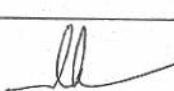
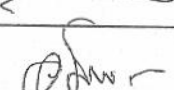
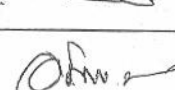
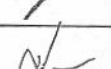
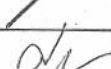
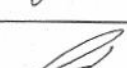
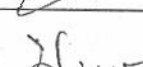
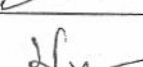
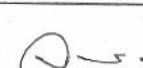
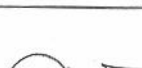
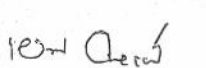
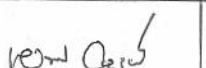
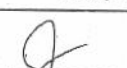
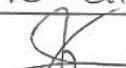
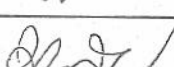
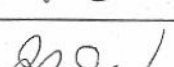
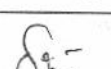
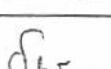
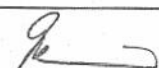
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
41	นางสาวรัชชนก แพทย์นิมิตร		๔.๐๐		20.๐๐
42	นางปนัดดา ทบบัณฑิต		๔.๐๐		20.๐๐
43	นางสาวนงนุช ศรีวิทย์		๔.๐๐		20.๐๐
44	นางสาวพิมพ์ภัทร เมธาชัยศิษฐ์		๔.๐๐		20.๐๐
45	นายวีรชัย ผลเจริญ		๔.๐๐		20.๐๐
46	นายอภินันท์ ชนแข็ง		๔.๐๐		20.๐๐

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 15 กันยายน 2554

ณ บริษัท วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

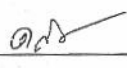
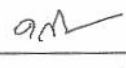
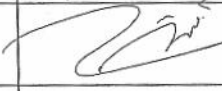
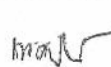
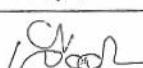
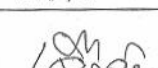
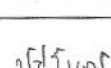
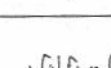
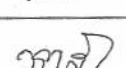
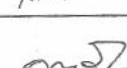
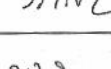
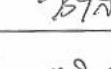
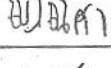
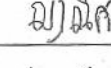
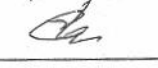
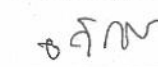
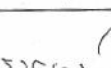
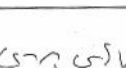
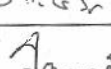
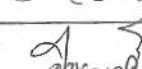
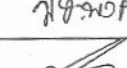
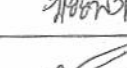
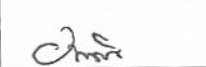
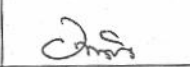
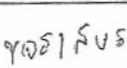
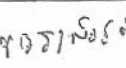
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
1	ผศ.อำนวยการ บุญศรี		8.30		19.00
2	ผศ.วันดี ระเจริญ		8.30		19.00
3	ดร.หทัย อนุสรราชกิจ		8.30		19.00
4	ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร		8.30		19.00
5	รศ.เจลา ประเสริฐสังข์	-	-	-	-
6	รศ.วิมล เอ็มโอช		8.30		19.00
7	ผศ.กนกพร จาริก		8.30		19.00
8	รศ.อัมพวัน ประเสริฐศักดิ์		8.30		19.00
9	ผศ.พัฒน์พงศ์ ระเจริญ		8.30		19.00
10	ว่าที่ร้อยตรีผศ.ดร.คมพล สุวรรณภูมิ		8.30		19.00
11	ผศ.ศุภพงศ์ เหลียววัฒนกิจ		8.30		19.00
12	รศ.ดารณี นวพันธุ์		8.30		19.00
13	ผศ.ดร.ปวีศา จรดล		8.30		19.00
14	รศ.วรรณ ภูเสตวงษ์		8.30		19.00
15	ดร.เยาวเรศ ใจเย็น		8.30		19.00
16	ดร.สุริย์มาศ สุขกลี		8.30		19.00
17	ดร.พรสวัสดิ์ ศิรศาดินันท์		8.30		19.00
18	ดร.นริศ สวัสดิ์		8.30		19.00
19	ดร.ธนิศ คุณเมธีกุล		8.30		19.00
20	นายนคร เพ็ญนำผล		8.30		19.00

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 15 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

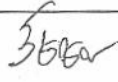
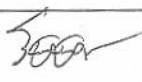
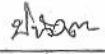
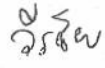
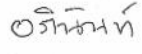
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
21	นางคณิศร สามสี		8.30		19.00
22	นางสาวเสาวนีย์ เจียมจักร		8.30		19.00
23	นายสุวิทย์ คงสงค์		8.30		19.00
24	นางสาวพรรณนีย์ วันชาติ		8.30		19.00
25	น.ส.เจือจันทร์ เพ็ชรทรัพย์ทวีผล		8.30		19.00
26	นายจักรวรรดิ กิ่งส้มกลาง		8.30		19.00
27	นางสาวพัชรินทร์ รุจิรานุกูล		8.30		19.00
28	นางสาวธันวดี ดอนวิเศษ		8.30		19.00
29	นางสาวเกศิณี ศิริสุนทรไพบูลย์		8.30		19.00
30	นางสาววรารีย์ ถนอมชาติ		8.30		19.00
31	นางสาวญาณิศา บุญพิมพ์		8.30		19.00
32	น.ส.จุลลดา จุลเสวก		8.30		19.00
33	นายอดิราช เกิดทอง		8.30		19.00
34	นายชาญลักษณ์ เขียมมิตร		8.30		19.00
35	นายปิยะพงศ์ กุ้งค์พันธ์		8.30		19.00
36	นายณัฐพงศ์ จรทะผา		8.30		19.00
37	นายอาทิตย์ โพธิ์ภาค		8.30		19.00
38	นายขจรเกียรติ ขุนชิต		8.30		19.00
39	นางสาวอัจฉรา บุญไทย		8.30		19.00
40	นางสาววรรษชล เรืองฤทธิ์		8.30		19.00

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 15 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

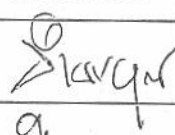
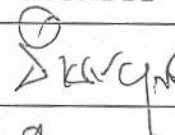
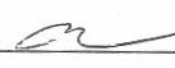
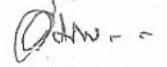
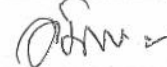
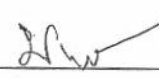
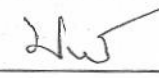
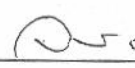
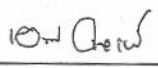
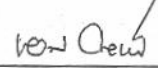
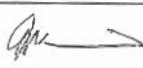
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
41	นางสาวรัชชนก แพทย์นิมิตร		8.30		19.00
42	นางปนัดดา ทบบัณฑิต		8.30		19.00
43	นางสาวนงนุช ศรีวิริญ		8.30		19.00
44	นางสาวพิมพ์ภัทร เมธาชัยศิษฐ์		8.30		19.00
45	นายวีรชัย ผลเจริญ		8.30		19.00
46	นายอภินันท์ ชนแข็ง		8.30		19.00

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 16 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

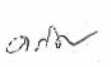
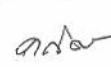
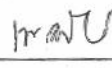
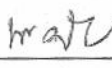
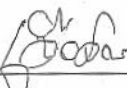
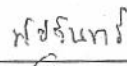
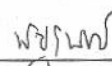
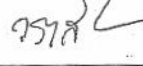
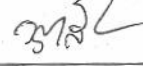
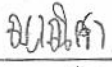
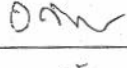
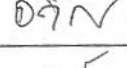
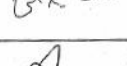
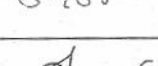
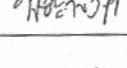
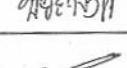
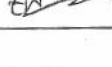
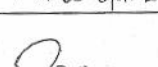
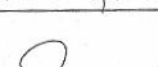
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
1	ผศ.อำนวยการ บุญศรี		8.30		17.00
2	ผศ.วันดี ระเจริญ		8.30		17.00
3	ดร.หทัย อนุสรราชกิจ		8.30		17.00
4	ดร.สวัสดิชัย ศรีพนมธนากร		8.30		17.00
5	รศ.เจลา ประเสริฐสังข์				
6	รศ.วิมล เอ็มโอช		8.30		17.00
7	ผศ.กนกพร จาริก		8.30		17.00
8	รศ.อัมพวัน ประเสริฐภักดี		8.30		17.00
9	ผศ.พัฒน์พงศ์ ระเจริญ		8.30		17.00
10	ว่าที่ร้อยตรีผศ.ดร.คมพล สุวรรณภู		8.30		17.00
11	ผศ.ศุภพงศ์ เหลียววัฒนกิจ		8.30		17.00
12	รศ.ดารณี นวพันธุ์		8.30		17.00
13	ผศ.ดร.ปวีศา จรดล		8.30		17.00
14	รศ.วรญา ภูเสตวงษ์		8.30		17.00
15	ดร.เยาวเรศ ใจเย็น		8.30		17.00
16	ดร.สุริย์มาศ สุขกลี		8.30		17.00
17	ดร.พรสวัสดิ์ ศิริศาสนันท์		8.30		17.00
18	ดร.นริศ สวัสดิ์		8.30		17.00
19	ดร.ธนิศ คุณเมธิกุล		8.30		17.00
20	นายนคร เพื่อกนำผล		8.30		17.00

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 16 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

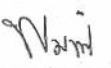
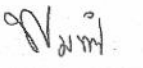
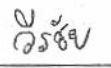
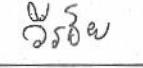
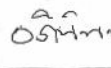
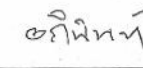
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
21	นางคณิศร สามสี		8.30		17.00
22	นางสาวเสาวนีย์ เจียมจักร		8.30		17.00
23	นายสุวิทย์ คงสงค์		8.30		17.00
24	นางสาวพรรณนีย์ วันชาติ		8.30		17.00
25	น.ส.เจือจันทร์ เพ็ญทรัพย์ทวีผล		8.30		17.00
26	นายจักรวรรดิ กิ่งส้มกลาง		8.30		17.00
27	นางสาวพัชรินทร์ รุจิรานุกูล		8.30		17.00
28	นางสาวธันวดี ดอนวิเศษ		8.30		17.00
29	นางสาวเกศินี ศิริสุนทรไพบุลย์		8.30		17.00
30	นางสาววราลี ถนอมชาติ		8.30		17.00
31	นางสาวญาณิศา บุญพิมพ์		8.30		17.00
32	น.ส.จุลลดา จุลเสวก		8.30		17.00
33	นายอดิราช เกิดทอง		8.30		17.00
34	นายชาญลักษณ์ เขียมมิตร		8.30		17.00
35	นายปิยะพงศ์ กุ้งค์พันธ์		8.30		17.00
36	นายณัฐพงศ์ จรทะผา		8.30		17.00
37	นายอาทิตย์ โพธิ์กาต		8.30		17.00
38	นายขจรเกียรติ ขุนขิต		8.30		17.00
39	นางสาวอัจฉรา บุญไทย		8.30		17.00
40	นางสาววรรณชล เรืองฤทธิ์		8.30		17.00

รายชื่ออบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

วันที่ 16 กันยายน 2554

ณ บริษัท วัลเลย์ รีสอร์ท จังหวัดระยอง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
41	นางสาวรัชชนก แพทย์นิมิตร		8.30		17.00
42	นางปนัดดา ทบบัณฑิต		8.30		17.00
43	นางสาวนงนุช ศรีวิริญ		8.30		17.00
44	นางสาวพิมพ์ภัทร เมธาชัยศิษฐ์		8.30		17.00
45	นายวีรชัย ผลเจริญ		8.30		17.00
46	นายอภิรักษ์ ชันแข็ง		8.30		17.00

ที่ ศร ๐๕๕๒.๐๒/๑๕๖



คณะกรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง เรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ค.ศ. เกษนทร์ สามลี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการอบรม ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กำหนดจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ให้แก่คณาจารย์ และบุคลากรของคณะกรรมการ ในวันที่ ๑๔-๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ ณ บรู๊คไฮด์ วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์ตามรายละเอียดในโครงการที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่จะให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมได้เป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญท่าน เป็นวิทยากร เรื่อง “การพัฒนานักศึกษาให้ปลอดจากยาเสพติด” ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. ตามกำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ หากขัดข้องประการใดกรุณาแจ้งให้คณะกรรมการทราบด้วย จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี)

คณบดีคณะกรรมการ

คณะกรรมการ

โทร. (๐๓๕) ๔๗๑๐๗๑, ๐๘๖-๔๔๐๒๘๒๖

โทรสาร. (๐๓๕) ๔๗๑๐๗๑

บ/๑๖๘ ม. ๕ ต.ท่าช้าง
อ.เมือง จ.จันทบุรี

๑๓ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ตอบรับการเชิญเป็นวิทยากร

เรียน คณะบดีคณะครุศาสตร์

ตามที่ คณะครุศาสตร์ ได้เรียนเชิญข้าพเจ้าเป็นวิทยากรในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนานักศึกษาให้ปลอดจากยาเสพติด” ให้แก่คณาจารย์ และบุคลากรของคณะครุศาสตร์ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๘.๓๐ น. ณ บรู๊คไฮด์ วิลเลจ รีสอร์ท จังหวัดระยอง นั้น ข้าพเจ้ายินดีมาเป็นวิทยากรในการอบรม ในวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ค.ค. คชนทร์ สามดี)



เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร
๓ - ๒๒๙๘ - ๑๐๐๓๕ - ๕๙ - ๘

ชื่อ ด.ศ.ศ.เชษฐา สามสี

ตำแหน่ง พล.ต.ท. จ.ว. จันทบุรี

ลายมือชื่อ

ตำแหน่ง

ผู้รับ. สนว. ตร.

หมู่โลหิต

ผู้ออกบัตร

๑๓.๐๘๒๓/๑
(๑๓.๐๘๒๓/๑)

บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้าราชการตำรวจ

เลขที่ ๒๒๐๐-๕๙-๐๕๘๖

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

วันออกบัตร ๑๙ ต.ค. ๕๙ บัตรหมดอายุ ๑๖/๑๐/๕๙

ธรรมะปฏิบัติ

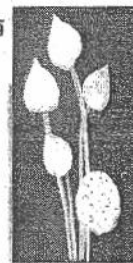


โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร บุญศรี

การปฏิบัติธรรม คืออะไร

การเอาชนะใจตนเอง

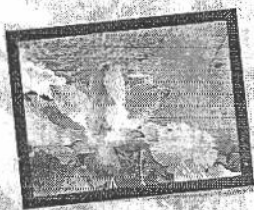
- เอาชนะใจไม่ให้ทำชั่ว
- เอาชนะใจให้ทำแต่ความดี
- เอาชนะใจ ทำให้ผ่องใส ไม่ขุ่นมัว



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร บุญศรี

2

จะปฏิบัติธรรมต้องรู้ ชีวิตนี้มีสาระอะไร



นอน	23 ปี
ทำงาน (หรือ)	19 ปี
เที่ยว	10 ปี
กิน (ดื่ม)	7 ปี
เดินทาง	1 ปี
แต่งงาน	3 ปี
พัฒนาจิตใจ (ปฏิบัติ)	1 ปี
รวม	70 ปี

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร บุญศรี

3

การสร้างและตั้งสมณคุณธรรมจริยธรรม

อยากได้ผลต้องปลูก

1. การให้ทาน : การเป็นผู้ให้
2. การรักษาศีล : การรักษากายวาจาเป็นปกติของมนุษย์
3. การภาวนา : การทำสมาธิและเจริญปัญญา



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร บุญศรี

4

การให้ทาน

การให้ทานจะได้ผลหรือบุญบารมีมาก
ต้องประกอบด้วยองค์ประกอบ 3 ประการ

1. วัตถุทานที่ให้อภัยบริสุทธิ
2. เจตนาการให้ทานต้องบริสุทธิ
3. เนื่อนาบุญต้องบริสุทธิ

บริวารมคเพราะมีใจมี บริวารมคเพราะมีใจมี บริวารมคเพราะมีใจมี

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร บุญศรี

5

อานิสงส์การทานจะครบถ้วนสมบูรณ์เมื่อ....

1. ก่อนให้ทานมีจิตใจผ่องใส
2. ให้ทานแล้วพมมีใจยินดี
3. ผู้รับเป็นผู้ปราศจากโรค หรือปฏิบัติเพื่อปราศจากโรค
4. ผู้รับเป็นผู้ปราศจากโทษ หรือปฏิบัติเพื่อปราศจากโทษ
5. ผู้รับเป็นผู้ปราศจากโมหะ หรือปฏิบัติเพื่อปราศจากโมหะ
6. วัตถุให้ทานได้มาโดยบริสุทธิ์

“จุดปัจจัยไทยธรรม เปรียบเหมือนเมล็ดพืช ผู้รับเหมือน
เนื่อนาบุญ”



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถาวร บุญศรี

6

การรักษาศีล

ศีล คือ ความเป็นปกติของมนุษย์ซึ่งแตกต่างจากสัตว์

1. ปกติของมนุษย์จะไม่แจ้งเกิดโดยบังเอิญกับ สัตว์จะแจ้งเกิดต่างหาก ไม่บังเอิญ
2. ปกติของมนุษย์ที่ขบขันทั้งใจ สัตว์จะไม่ขบขันหาความเริงเริงใจ
3. ปกติของมนุษย์จะไม่ล่วงละเมิดของรักของคู่กัน สัตว์จะไม่ละเมิดแต่เฉพาะของคู่กัน
4. ปกติของมนุษย์จะมีสติจะตั้งใจ สัตว์จะไม่มีความตั้งใจกับใครมันแค่พวกเดียวกัน
5. ปกติของมนุษย์จะไม่ดื่มสุราหรือกินของมีพิษหรืออาจม สัตว์จะเสพกินทุกอย่าง ไม่ละเว้นแต่สิ่งนี้

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี

7

ผลของการประกอบกรรม

ไม่ทำตัว	ทำดี
ไม่เบียดเบียนสัตว์	สุขภาพดี
อดทนไม่โกรธตอบ	ผิวพรรณดี
ไม่ริษยาคนอื่น	มีเดชาบุคลาธิษฐาน
บริจาคทาน	มีสมบัติมาก
อ่อนน้อม	มีตระกูลสูงศักดิ์
คบแต่บัณฑิต	มีปัญญามาก

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี

8

ผลของการประกอบกรรมชั่ว

ใจโลภ	อายุสั้น
เบียดเบียนสัตว์	ไข้โรค
โกรธพยาบาท	ผิวพรรณเหี่ยว
ริษยาคนอื่น	ไม่มีเดชาบุคลาธิษฐาน
ตระหนี่ใจไม่ยอม	มีเมียชรา
หลงตัวเอง	เกิดในตระกูลต่ำ
ดื่มสุราเมรัย(อาสุพศิค)	มีปัญญาต่ำทราม

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี

9

การภาวนา : การทำสมาธิและเจริญปัญญา

1. สมถภาวนา : การทำสมาธิ คือ การทำจิตใจให้เป็นสมาธิหรือที่ภาษา คือ การทำจิตใจให้ตั้งมั่นอยู่ในอารมณ์ดีโดยไม่หวั่นไหวไปข้างนอก

2. วิปัสสนาภาวนา : การเจริญปัญญา

การภาวนาที่ฝึกสติปัญญาและสมาธิในสภาวะธรรมทั้งหลายนับเป็น 5 รูป เวทนา สัญญา สังขาร และวิญญาณ นั้น มีส่วนประกอบเป็นพระไตรปิฎก คือ อังคัง ทุกขัง และอุทกขัง

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี

10

อานิสงส์ ของ สมาธิภาวนา

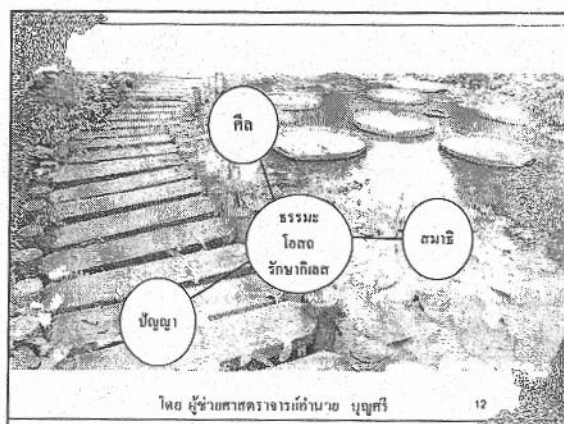
พระพุทธองค์ตรัสไว้ว่า แม้จะได้ไปสมเพทเป็นภิกษุในภิกขุ 227 ข้อ
ไม่พอจากไม่ต่างพร้อม
นานถึง 100 ปี ก็ยังได้บุญน้อยกว่าผู้ทำสมาธิเพียง 1 ชั่วโมง
นานเพียงชั่วได้กระพริบตา ชั่วกระพริบตา



"การนั่งสมาธิแม้เพียง 1 ชั่วโมงก็สร้างผลบุญ
เทียบเท่ากับสมาธิที่นานกว่าด้วยกตเวทิตา 500 ปีแล้ว"

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี

11



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี

12

กิเลสหายาก กิเลสที่ฟุ้งทางกาย วาจา

ทางกาย	ทางวาจา
* การเกิดเบียดเบียนสัตว์ * การเบียดเบียนผู้อื่น * การลักทรัพย์ * การประทุษร้ายต่อกัน * การประพฤติผิดมรรยาธ	* การพูดเท็จ * การพูดสาลายาม * การพูดส่อเสียด * การพูดเพ้อเจ้อ * การพูดขบถ

กิเลสหายากรักษาได้ด้วย ศีล

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี 13

กิเลสกลาง

กิเลสที่ก่อกวนจิตใจทำให้เกิดวุ่นวายวุ่นวาย สกปรกใจความสูงของจิต

นิพจน์ 5 : ธรรมอันก่อกวนใจไม่ให้งดงาม 5 อย่าง

1. ความลังเล : พยายามคิดในทางคุณ
2. ความเพ้อ : ขุ่นข้อง พยายาม
3. ความวิต : ห่วงหวั่น ขุ่นข้อง
4. ความวิต : ห่วงหวั่น ขุ่นข้อง
5. ความวิต : ห่วงหวั่น ขุ่นข้อง

กิเลสกลางรักษาได้ด้วย สมาธิ

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี 14

กิเลสละเอียด กิเลสที่นอนนิ่งอยู่ในชั้นสันดาน (กิเลสที่ซ่อนเร้นอยู่ในส่วนลึกของจิต)

อุปนิสัยกิเลส : กิเลสละเอียด

โดย : ความเลื่อมใส
โดย : ความเลื่อมใส
โดย : ความเลื่อมใส
โดย : ความเลื่อมใส
โดย : ความเลื่อมใส

อุปนิสัยกิเลสรักษาได้ด้วย ปัญญา

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี 15

การบรรลุปัญญาจากการปฏิบัติธรรม

(อภิญญา 6) สมาธิภาวนา

1. อภิญญา : ความรู้ที่เข้าถึงความจริงได้
2. อภิญญา : ความรู้ที่เข้าถึงความจริงได้
3. อภิญญา : ความรู้ที่เข้าถึงความจริงได้
4. อภิญญา : ความรู้ที่เข้าถึงความจริงได้
5. อภิญญา : ความรู้ที่เข้าถึงความจริงได้
6. อภิญญา : ความรู้ที่เข้าถึงความจริงได้

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี 16

ครองคนคู่ ครอบครัวยุติมีสุข...

สัมพันธภาพ
อันดีงาม
ของพ่อแม่
ไม่แยกจากกัน
หาความสุขกัน
รักงานที่ชีวิต
ทำด้วยความดี

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี 17

ครองคนคู่ สักคมเป็นสุข...

อภิญญา 6
รักในทางเมตตา
ไม่อิงลาภยศ
ไม่อิงยศฐาบรรดาศักดิ์
ไม่อิงยศฐาบรรดาศักดิ์
ไม่อิงยศฐาบรรดาศักดิ์
ไม่อิงยศฐาบรรดาศักดิ์

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อานวย บุญศรี 18

คุณลักษณะของผู้ปฏิบัติธรรมรักษาศีล สมาธิ ปัญญา

ธรรมรักษา : ปฏิบัติตามกฎ กติกา ขนบธรรมเนียมประเพณี และกฎหมายข้อบังคับของสังคม

การปฏิบัติสมาธิ : มีความเพียร มุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน มุ่งมั่นอุปสรรค ไม่ทอดทิ้ง

การใช้ปัญญา : คิดอย่างมีเหตุผลตามแนวทาง แก้ปัญหา พัฒนาตนเอง พัฒนางานด้วยวิธีการต่าง ๆ ด้วยความเชื่อมั่น



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ บุญศรี 19

แนวทางพัฒนาตนเอง

สวดมนต์เป็นกิจ : เป็นการฝึกจิตใจให้สงบมีสมาธิ

อธิฐานจิตเป็นประจำ : เป็นการตั้งปณิธานและปรารถนาในสิ่งดีงาม

อธิการกรรมต่อสรรพสัตว์ทั้งหลาย : เป็นการเจริญเมตตา ให้อภัย ไม่คิดแค้นจองฉาว

พัฒนาจิตพัฒนาจิตอย่างมีสติ : เป็นการเจริญทาน สิก ขมาธิ ปัญญา หรือสติสัมปชัญญะ แสวงหาชีวิตที่ก้าวหน้า

พัฒนาทางกาย ถึงใจหัวแล้ว และการทำงาน



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ บุญศรี 20

ธรรมะจากต้นไม้

จงดูต้นไม้ต้นไปทางโลก สัมผัสทางนั้น
คนเราประพฤติดีอย่างไร ก็ขึ้นใจอย่างนั้น
หากทุกวันนี้สร้างแต่บาปแล้ว ย่อมต้องได้รับผลของมัน
ใครเล่าจะช่วยให้ ดีเราไม่ช่วยตัวเอง

“บุญไม่เก็บสร้าง ใครที่ไถนจะมารับเอา”



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ บุญศรี 21

สิ่งที่เหลืออยู่

ทุกคนเกิดมาอยู่บนกองดิน
ท่ามกลางกองดินกองงาน
ทำบุญ ชุมนานด้วยกองดิน
ทุกคนจะ ดำรงชีวิตอยู่บนกองดิน
ตามแนวทางอันอยู่บนกองไฟ
ครั้งเมื่อไหร่ เหลือแต่กองกระดูก



โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ บุญศรี 22

ธรรมย่อมรักษาผู้ ประพฤติธรรม





รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน
ประจำปีการศึกษา 2553

คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

วันที่ 22 สิงหาคม 2554

คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

วันที่ 22-24 สิงหาคม 2554

.....ประธาน
(ผศ. อรรถสิทธิ์ นามรัมย์)

.....กรรมการ
(ดร. อรุณรัตน์ ดินสวัสดิ์)

.....กรรมการ
(ดร. กรรณิการ์ เล็กจานทอง)

.....กรรมการและเลขานุการ
(ดร. อรุณรัตน์ ดินสวัสดิ์)

รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ปีการศึกษา 2553

คณะครุศาสตร์

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การประเมินตนเองของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2553 (1 มิถุนายน 2553 – 31 พฤษภาคม 2554) โดยคณะครุศาสตร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งเป็นกลไกหลักในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ตามภารกิจ โดยได้นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้เป็นกลไกในการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการองค์กรได้เป็นอย่างดีและมีการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง

รายงานการประเมินตนเองนี้ประกอบไปด้วยองค์ประกอบคุณภาพ ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน 11 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ องค์ประกอบที่ 2 การผลิตบัณฑิต องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ องค์ประกอบที่ 9 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ องค์ประกอบที่ 10 ตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และองค์ประกอบที่ 11 การบริหารจัดการสถานศึกษา 3ดี (3D)

สุดท้ายนี้ใคร่ขอขอบคุณคณะกรรมการประกันคุณภาพฯ หัวหน้าหน่วยงาน/ส่วนงาน และบุคลากรทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินการจัดทำงานด้านการประกันคุณภาพตลอดมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานประเมินตนเองนี้จะสะท้อนให้เห็นถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานดำเนินงานของคณะ อันจะเป็นข้อมูลสำคัญในการรับการตรวจสอบและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากลไกระบบประกันคุณภาพการศึกษาของคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้นต่อไป

2. รายนามคณะผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

- 2.1 ผศ.จันทร์ฉาย กรรภิรมย์
- 2.2 ผศ.อุรพงศ์ คันธวัลย์
- 2.3 ผศ.กรรณิการ์ เพือกนำผล
- 2.4 ผศ.อาภากร มินวงษ์

3. วัตถุประสงค์การประเมิน

- 3.1 เสริมสร้างความตระหนักต่อการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน
- 3.2 เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
- 3.3 เพื่อให้ทราบจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส อุปสรรค เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- 3.4 เพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานตาม KPIs และยืนยันความมีคุณภาพของการดำเนินงานปัจจุบัน
- 3.5 เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก

4. บทนำ

4.1 สรุปข้อมูลพื้นฐานของคณะ/หน่วยงาน

คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี เป็นคณะวิชาแรกที่เกิดขึ้นพร้อมกับวิทยาลัยครู จันทบุรี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2515 ตั้งอยู่เลขที่ 41 หมู่ 5 ถนนรัชชศักดิ์สมุด ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ในเนื้อที่ประมาณ 740 ไร่ แต่เดิมเป็นวังที่ประทับของสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณี พระบรมราชินีในรัชกาลที่ 7 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2493 จนถึง พ.ศ. 2515 ต่อมาพระองค์ได้พระราชทานให้กระทรวงศึกษาธิการประกาศจัดตั้งเป็น “วิทยาลัยครูจันทบุรี” ในปี พ.ศ. 2515 มีวัตถุประสงค์ เพื่อผลิตครู และเปิดทำการสอน เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2515 เป็นต้นมา

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นอาคาร 1 หลัง มีห้องสำหรับจัดการเรียนการสอน 11 ห้อง มีห้องปฏิบัติการ 4 ห้อง คือ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์/อินเทอร์เน็ต และห้องปฏิบัติการหลักสูตรและการสอน ห้องจัดการการศึกษาปฐมวัย อาคารพลศึกษา (โรงยิม) 1 หลัง และโรงเรียนสาธิต 1 หลัง อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์มีทั้งหมด 30 ท่าน บุคลากร สนับสนุนการสอนจำนวน 7 คน คนงานประจำอาคาร 2 คน เปิดสอนทั้งในระดับปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต) และปริญญาโท มีทั้งภาคปกติ และภาคพิเศษ ในศูนย์จันทบุรี ระยอง และตราด

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์

ปรัชญา

"ครูพัฒนาคน คนพัฒนาชาติ ครุศาสตร์พัฒนาครู"

วิสัยทัศน์

คณะครุศาสตร์เป็นแหล่งการเรียนรู้ มุ่งผลิตและพัฒนาครูพันธุ์ใหม่ใฝ่คุณธรรม นำความรู้และทักษะเพื่อพัฒนาสังคมให้เข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตครู
2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แก่สังคม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยทางการศึกษา
4. บริการวิชาการแก่สังคม
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. ส่งเสริมและสนับสนุน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
7. บริหารจัดการคณะตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคคล และหน่วยงานทางการศึกษา
3. เพื่อพัฒนาศาสตร์ทางการศึกษา ด้วยวิธีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัย
4. เพื่อศึกษา แสวงหา พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการศึกษาให้แก่ท้องถิ่น
5. เพื่อสนับสนุนให้มีการศึกษา พัฒนา อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น
6. เพื่อให้บริการศาสตร์ทางด้านการศึกษาแก่บุคลากรในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาและตอบสนอง ความต้องการของท้องถิ่น

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์
2. มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู
3. มีความรู้
4. มีทักษะทางปัญญา
5. มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
6. มีทักษะการวิเคราะห์ การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
7. มีทักษะการจัดการเรียนรู้
8. มีจิตสาธารณะ

คำนิยาม

ต้นแบบครูดี มีจิตสาธารณะ (IMP)

I : Idol teacher ต้นแบบครู

M : Moral คุณธรรม

P : Public mind จิตสาธารณะ

ปณิธาน

มุ่งมั่น พัฒนานักศึกษา ครูให้มีวินัย มีน้ำใจ ใฝ่รู้ และอยู่อย่างมีความสุข

5. วิธีประเมิน

5.1 การวางแผนและการประเมิน (ก่อน ระหว่าง และหลังการตรวจเยี่ยม)

1. จัดทำรายงานการประเมินตนเองหรือ SAR
2. จัดส่ง SAR และเอกสารที่เกี่ยวข้องอื่นๆ (ถ้ามี) ให้คณะผู้ประเมินอย่างน้อย 1 สัปดาห์ก่อนวันรับ

การประเมิน

3. ประสานงานกับตัวแทนของคณะผู้ประเมินเพื่อนร่วมกันเตรียมแผนการประเมินคุณภาพ เช่น การจัดการเวลาเข้าตรวจเยี่ยม การให้ข้อมูลที่คณะผู้ประเมินต้องการเพิ่มเติมก่อนการตรวจเยี่ยม หรือการนัดหมายต่างๆ เป็นต้น

“4. จัดเตรียมเอกสารและหลักฐานที่จำเป็นให้พร้อมสำหรับการประเมิน

5. จัดทำฐานข้อมูลเพื่อให้คณะผู้ประเมินสามารถตรวจสอบและศึกษาได้อย่างสะดวก
6. เตรียมการซักซ้อมบุคลากรของหน่วยงานให้มีความพร้อมในการรับการประเมิน
7. กำหนดและมอบหมายให้มีบุคลากรของหน่วยงานที่จะเป็นผู้ประสานงานกับคณะผู้ประเมิน ทั้งก่อนการตรวจเยี่ยม ระหว่างการตรวจเยี่ยม และหลังการตรวจเยี่ยม

8. จัดเตรียมสถานที่ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้พร้อมสำหรับคณะผู้ประเมิน

5.2 วิธีการตรวจสอบและความน่าเชื่อถือของข้อมูล

1. ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานการดำเนินงาน
2. สัมภาษณ์/สอบถาม เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
3. สังเกต/ตรวจสอบ สภาพจริงในการปฏิบัติงานของบุคลากรเจ้าหน้าที่และสภาพจริงทั่วไปของอาคารสถานที่ ปัจจัยเกื้อหนุนต่างๆ

2. ผลการประเมิน

2.1 ตารางที่ ป.1 ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตารางที่ ป. 1

(สกอ.)

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้าหมาย (/=บรรลุ, x =ไม่บรรลุ)	คะแนน ประเมิน (เกณฑ์ สกอ.)	หมายเหตุ (เช่น เหตุผลของการ ประเมิน ที่ต่างจากที่ระบุใน SAR)
		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)			
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	6			8	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1	4			3	x	3	ไม่มีการประเมินหลักสูตร
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2	2%	8*100		20%	/	3.33	
		40					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3	35%	14*100		35.00%	/	2.92	
		40					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.4	3			4	/	3	ขาดหลักฐานการให้ความรู้ ด้านจรรยาบรรณ
ตัวบ่งชี้ที่ 2.5	4			7	/	5	ใช้ของมหาวิทยาลัยมาอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ 2.6	4			6	/	4	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.7	3			5	/	5	ไม่มีระบบกลไกส่งเสริมให้ นักศึกษาทุกระดับเข้าร่วม กิจกรรมวิชาการ
ตัวบ่งชี้ที่ 2.8	4			4	/	4	นับเฉพาะที่ได้รางวัลจาก หน่วยงานหรือองค์กร ระดับชาติ
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1	4			4	/	4	
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2	3			4	/	3	ไม่มีเอกสารกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาที่ถอดมาจาก แผนปฏิบัติการประจำปี
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	4			5	/	3	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2	3			3	/	3	
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3	25,000	1,251,860		31,296.5	/	5	
		40					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1	4			3	x	3	ไม่มีหลักฐานข้อ 4
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2	3			2	x	2	หลักฐานข้อ 1 ไม่สอดคล้อง กับหลักเกณฑ์ ข้อ 4,5 ไม่มี หลักฐาน
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1	4			3	x	3	ข้อ 4 ไม่มีหลักฐาน

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้าหมาย (/= บรรลุ, x = ไม่บรรลุ)	คะแนน ประเมิน (เกณฑ์ สกอ.)	หมายเหตุ (เช่น เหตุผลของการ ประเมิน ที่ต่างจากที่ระบุใน SAR)
		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)			
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1	4			5	/	3	ข้อ 1 หลักฐานไม่มี
ตัวบ่งชี้ที่ 7.2	4			3	x	3	
ตัวบ่งชี้ที่ 7.3	3			5	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 7.4	3			4	/	3	
ตัวบ่งชี้ที่ 8.1	4			7	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 9.1	7			8	/	4	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ (84.25/23)		3.66					

อัตถ์กษณัมมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และองค์ประกอบตามนโยบายรัฐบาล “สถานศึกษา 3 ดี (3D)”

ตัวบ่งชี้คุณภาพ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้าหมาย (/ = บรรลุ , x = ไม่บรรลุ)	คะแนน ประเมิน (เกณฑ์ สกอ.)	หมายเหตุ (เช่น เหตุผลของการ ประเมิน ที่ต่างจากที่ระบุใน SAR)
		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์ (%หรือ สัดส่วน)			
ตัวบ่งชี้ที่ 10.1.1	4			5	/	5	
ตัวบ่งชี้ที่ 10.1.2	4			3	x	3	
ตัวบ่งชี้ที่ 10.1.3	4			2	x	2	
ตัวบ่งชี้ที่ 10.1.4	4			2	x	2	
ตัวบ่งชี้ที่ 99.1	3			2	x	2	
ตัวบ่งชี้ที่ 99.2	3			4	/	4	
เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุก องค์ประกอบ							เกณฑ์ของกลุ่มไม่ตรงกัน

2.2 รายงานตารางที่ ป.2

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม	0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.00 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 1	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ 2	3.75	3.75	4.00	3.78	ดี	
องค์ประกอบที่ 3	-	3.50	-	3.50	พอใช้	
องค์ประกอบที่ 4	5.00	3.00	-	3.66	ดี	
องค์ประกอบที่ 5	-	2.50	-	2.50	ต้องปรับปรุง	
องค์ประกอบที่ 6	-	3.00	-	3.00	พอใช้	
องค์ประกอบที่ 7	-	3.50	-	3.50	พอใช้	
องค์ประกอบที่ 8	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	
องค์ประกอบที่ 9	-	4.00	-	4.00	ดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกองค์ประกอบ	2.18	1.84	4.00	3.66	ดี	
ผลการประเมิน	ต้อง ปรับปรุง	ต้อง ปรับปรุง	ดี	ดี		

2.3 รายงานตารางที่ ป.3

มาตรฐานอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม	0.00<=1.50การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.00 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก	
มาตรฐานที่ 1	-	4.00	4.00	4.00	ดี	
มาตรฐานที่ 2						
มาตรฐานที่ 2 ก	-	4.00	-	4.00	ดี	
มาตรฐานที่ 2 ข	4.06	3.14	-	3.20	พอใช้	
มาตรฐานที่ 3	-	3.00	-	3.00	พอใช้	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกมาตรฐาน	4.06	3.55	4.00	3.66	ดี	
ผลการประเมิน	ดี	ดี	ดี	ดี		

2.4 รายงานตารางที่ ป.4

มุมมองด้านการบริหาร จัดการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม	0.00<=1.50การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.00 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก	
1.ด้านนักศึกษาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	3.50	4.00	3.57	ดี	
2.ด้านกระบวนการภายใน	5.00	4.00	-	4.10	ดี	
3.ด้านการเงิน	5.00	5.00	-	5.00	ดีมาก	
4.ด้านบุคลากรการเรียนรู้ และนวัตกรรม	3.13	3.00	-	3.06	พอใช้	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกมุมมอง	4.06	3.77	4.00	3.66	ดี	
ผลการประเมิน	ดี	ดี	ดี	ดี		

2.5 รายงานตารางที่ป.5

มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	I	P	O	รวม		
					0.00<=1.50การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.00 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก	
1. มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา						
1มาตรฐานด้านศักยภาพและความพร้อมในการจัดการศึกษา						
(1)ด้านกายภาพ	5.00	-	-	5.00	ดีมาก	
(2)ด้านวิชาการ	3.13	3.33	-	3.25	พอใช้	
(3)ด้านการเงิน	-	5.00	-	5.00	ดีมาก	
(4)ด้านการบริหารจัดการ	-	3.83	-	3.83	ดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 1	3.75	3.79	-	3.66	ดี	
2. มาตรฐานด้านการดำเนินการตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา						
(1)ด้านการผลิตบัณฑิต	-	4.00	4.00	4.00	ดี	
(2)ด้านการวิจัย	5.00	3.00	-	3.66	ดี	
(3)ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม	-	2.50	-	2.50	ต้องปรับปรุง	
(4)ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	-	3.00	-	3.00	พอใช้	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของมาตรฐานที่ 2	5.00	3.25	4.00	3.66	ดี	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกมาตรฐาน	4.06	3.55	4.00	3.66	ดี	
ผลการประเมิน	ดี	ดี	ดี	ดี		

2.6 จุดแข็ง/แนวทางเสริมจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา/ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ตามรายองค์ประกอบ
คุณภาพ

องค์ประกอบที่	จุดแข็ง / แนวทางเสริม จุดอ่อน / แนวทางแก้ไข
1. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	จุดแข็ง - มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการอย่างครบถ้วน และมีการติดตามนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแผน ข้อเสนอแนะ - ในการติดตามผลการดำเนินงานควรมีแนวทางหรือ ข้อเสนอแนะจากผู้บริหารเพื่อดำเนินการต่อสำหรับ โครงการที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย
2. การเรียนการสอน	จุดแข็ง - มีบุคลากรที่มีศักยภาพ ทั้งทางด้านวิชาการ และด้านคุณวุฒิ การศึกษา จุดอ่อน - ขาดการประเมินผลความสำเร็จตามแผนพัฒนาบุคลากร ด้านวิชาชีพ แนวทางแก้ไข - ควรเขียนแผนให้ชัดเจน และสามารถวัดความสำเร็จได้ - ควรมีระบบกลไกส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการในที่ประชุมระหว่างสถาบันหรือระดับชาติ - ควรมีการประสานความร่วมมือเพื่อเก็บรวบรวมเอกสารใน ส่วนต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน
3. กิจกรรมการพัฒนานิสิต นักศึกษา	จุดอ่อน - ต้องมีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษาที่ถอดมาจาก แผนปฏิบัติการ เพื่อ 1. มีรายละเอียดกิจกรรมที่ระบุเป้าหมายและตัวชี้วัดของการ ดำเนินการแต่ละกิจกรรม 2. เพื่อใช้ในการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา

องค์ประกอบที่	จุดแข็ง / แนวทางเสริม จุดอ่อน / แนวทางแก้ไข
4. การวิจัย	จุดอ่อน -ตัวเลขของข้อมูลพื้นฐาน ต้องใช้ตัวเลขจริงที่เป็นของวงรอบปีของ SAR ปีนั้นเพราะถ้าหากใช้ตัวเลขของปีปัจจุบันเช่นจำนวนอาจารย์ จำนวนนักศึกษา จะทำให้เกิดความสับสนเรื่องตัวเลข -ควรจัดโครงการหรือกิจกรรมในการให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพแก่บุคลากรด้วย -ต้องรายงานด้วยจุดทศนิยม 2 ตำแหน่ง
5. การบริการวิชาการแก่สังคม	จุดอ่อน -ต้องมีการสำรวจความต้องการของชุมชนเพื่อนำไปจัดทำแผนบริการวิชาการที่ระบุโครงการ/กิจกรรม และเป้าหมาย/ตัวชี้วัด -การบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับงานวิจัยต้องเป็นงานวิจัยของตนเอง ไม่ใช่การนำเอาผลงานวิจัยของคนอื่นไปบริการวิชาการ
6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จุดอ่อน -การเผยแพร่กิจกรรมต่อสาธารณชนไม่สอดคล้องกับโครงการ -ไม่มีการนำผลการประเมินโครงการมาบูรณาการกับการเรียนการสอน
7. การบริหารจัดการ	จุดอ่อน -ยังไม่มีการประเมินตนเอง -การเผยแพร่ความรู้สู่กลุ่มเป้าหมาย ควรหาเอกสารเพิ่มเติม เช่น ประมวลการสอน
8. การเงินและงบประมาณ	จุดอ่อน -ไม่มีหลักฐานการวิเคราะห์การใช้เงินและลักษณะทางการเงินด้านอื่นๆ -เขียนแผนต่างๆ ควรมีผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ เช่น 4.1,4.2,4.3

องค์ประกอบที่	จุดแข็ง / แนวทางเสริม จุดอ่อน / แนวทางแก้ไข
9. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	จุดแข็ง -มีระบบและกลไก รวมทั้งเครือข่ายด้านประกันคุณภาพการศึกษา ข้อเสนอแนะ -ปรับปรุงระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษา
10. อัตลักษณ์	จุดอ่อน -โครงการตามแผนดำเนินการบรรลุความสำเร็จน้อยกว่าร้อยละ 100 แนวทางแก้ไข -ควรปรับปรุงการกำหนดการบรรลุความสำเร็จและวิธีประเมิน โครงการตามแผน
99. สถานศึกษา 3 ดี	ข้อเสนอแนะ -ควรปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐานให้ตรงกับคู่มือประกันคุณภาพเพื่อนำไปใช้ในระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

2.7 ข้อสรุปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

คะแนน ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม อยู่ในระดับปรับปรุง ต้องรีบดำเนินการแก้ไข โดยศึกษาเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบที่ 5 ให้เข้าใจมากขึ้น และศึกษาเกณฑ์การประเมินด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพิ่มขึ้นอีกเพื่อพัฒนาคุณภาพต่อไป

2.8 ข้อสรุปตามมุมมองด้านการบริหารจัดการ

คะแนน ด้านบุคลากรการเรียนรู้และนวัตกรรม อยู่ในระดับพอใช้ ต้องปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น

3. วิธีปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรม

ศึกษาและทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2553 ให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น

แบบประเมินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ”
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี วันที่ 14-16 กันยายน 2554

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็น
ประโยชน์ในการนำไปใช้พัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหน้าข้อความ

1. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
2. อายุ ☐ ต่ำกว่า 25 ปี ☐ 25 – 35 ปี ☐ 36 – 45 ปี
 ☐ 46 – 55 ปี ☐ 56 ปีขึ้นไป
3. วุฒิกการศึกษา ☐ 1) ป.ตรี ☐ 2) ป.โท ☐ 3) ป.เอก ☐ 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
4. ประสบการณ์ในการทำงานในมหาวิทยาลัย
☐ 1) 1-5 ปี ☐ 2) 6-10 ปี ☐ 3) 11-15 ปี ☐ 4) 16-20 ปี ☐ 5) ตั้งแต่ 21 ปีขึ้นไป
5. สถานภาพ
☐ 1) อาจารย์ (ข้าราชการ) ☐ 2) อาจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย/พนักงานราชการ)
☐ 3) บุคลากรสายสนับสนุน/เจ้าหน้าที่ ☐ 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดการโครงการ ฯ

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ ในแต่ละรายการประเมิน				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านสภาพแวดล้อมในการประชุม						
1	การลงทะเบียน					
2	สถานที่จัดประชุม					
3	ระยะเวลาที่ใช้ในการประชุม					
4	บรรยากาศการประชุม					
5	อาหาร เครื่องดื่มและอาหารว่าง					
6	ในภาพรวมความพึงพอใจที่มีต่อการประชุมครั้งนี้					
ด้านสื่อและอุปกรณ์ในการประชุม						
7	สื่อเอกสาร วัสดุ ประกอบกิจกรรมการประชุม					
8	ระบบเครื่องเสียง แสง และอุปกรณ์เทคโนโลยีต่าง ๆ					
ด้านการดำเนินงานของคณะจัดการประชุมและคณะวิทยากร						
9	การอำนวยความสะดวกระหว่างการประชุมของเจ้าหน้าที่					
10	รูปแบบการบรรยายของวิทยากร					
11	การสอดแทรกสาระการอบรมของวิทยากร					

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจในแต่ละรายการประเมิน				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านเนื้อหาหลักสูตรที่ใช้ในการประชุม						
12	เนื้อหาสาระตรงกับความต้องการ					
13	เนื้อหาสาระเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้จริง					
14	เนื้อหาสาระมีความทันสมัย					
ด้านการบรรยายและจัดกิจกรรมของวิทยากร						
15	เนื้อหาชัดเจนเข้าใจง่าย					
16	ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมเรื่อง “การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ					
17	ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเรื่อง “การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ					

ตอนที่ 3 ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำแนะนำอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สรุปรายงานผลการประเมินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง "พัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี วันที่ 14 - 16 กันยายน 2554

ผลการประเมินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประเมินโครงการจำนวน 47 คน ซึ่งสามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของผู้ประเมินโครงการ

ตาราง 1 ผลการวิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ประเมินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

สถานภาพทั่วไป	ความถี่	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	27	57.45
หญิง	20	42.55
รวม	47	100
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	6	12.77
25 - 35 ปี	24	51.06
36 - 45 ปี	10	21.28
46 - 55 ปี	3	6.38
56 ปีขึ้นไป	4	8.51
รวม	47	100
วุฒิการศึกษา		
ปริญญาตรี	8	17.02
ปริญญาโท	32	68.09
ปริญญาเอก	7	14.89
รวม	47	100
ประสบการณ์การทำงาน		
1 - 5 ปี	30	63.83
6 - 10 ปี	12	25.53
11 - 15 ปี	1	2.13

ตาราง 1 (ต่อ)

สถานภาพทั่วไป	ความถี่	ร้อยละ
ประสบการณ์การทำงาน (ต่อ)		
16 - 20 ปี	1	2.13
ตั้งแต่ 21 ปีขึ้นไป	3	6.38
รวม	47	100
สถานภาพ		
อาจารย์(ข้าราชการ)	14	29.79
อาจารย์(พนง.มหาวิทยาลัย/พนง.ข้าราชการ)	23	48.94
บุคลากรสายสนับสนุน/เจ้าหน้าที่	8	17.02
อื่นๆ	2	4.26
รวม	47	100

จากตาราง 1 สามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์สถานภาพทั่วไปของผู้ประเมินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโดยมีรายละเอียดดังนี้

เพศ

ผู้ประเมินโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศชายมีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 57.45 และเป็นเพศหญิง มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 42.55

อายุ

ผู้ประเมินโครงการส่วนใหญ่อายุ 25 – 35 ปี มีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 51.06 รองลงมา มีอายุระหว่าง 36 – 45 ปี มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 21.28 ส่วนอายุต่ำกว่า 25 ปี มีจำนวน 6 คน คิดเป็น ร้อยละ 12.77 ในขณะที่อายุ 56 ปีขึ้นไป และอายุระหว่าง 46 – 55 ปี มีจำนวนใกล้เคียงกัน มีจำนวน 4 และ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.51 และ 6.38 ตามลำดับ

วุฒิการศึกษา

ผู้ประเมินโครงการส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาโท มีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 68.09 รองลงมาจบการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 17.02 ในขณะที่ระดับปริญญาเอกมีจำนวนน้อยที่สุด มี 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14.89

ประสบการณ์การทำงาน

ผู้ประเมินโครงการส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงาน 1 – 5 ปี มีจำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 63.83 รองลงมาเป็น 6 – 10 ปี มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 25.53 ส่วนประสบการณ์การทำงาน 21 ปี ขึ้นไป มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.38 ในขณะที่ประสบการณ์การทำงาน 11 – 15 ปี กับ 16 – 20 ปี มีจำนวนอย่างละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13

สถานภาพ

ผู้ประเมินโครงการส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ (พนง.มหาวิทยาลัย/พนง.ข้าราชการ) มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 48.94 รองลงมาเป็นอาจารย์ (พนง.มหาวิทยาลัย/พนง.ข้าราชการ) มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 29.79 ส่วนบุคลากรสายสนับสนุน/เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 17.02 ในขณะที่มีสถานภาพอื่น มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.26

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

ตาราง 2 แสดงผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

ข้อ	รายการประเมิน	Mean	SD.	แปลผล
ด้านสภาพแวดล้อมในการประชุม				
1	การลงทะเบียน	4.28	0.65	มาก
2	สถานที่จัดประชุม	4.62	0.53	มากที่สุด
3	ระยะเวลาที่ใช้ในการประชุม	4.34	0.64	มาก
4	บรรยากาศการประชุม	4.38	0.64	มาก
5	อาหาร เครื่องดื่มและอาหารว่าง	4.36	0.64	มาก
6	ในภาพรวมความพึงพอใจที่มีต่อการประชุมครั้งนี้	4.36	0.61	มาก
รวม		4.40	0.47	มาก
ด้านสื่อและอุปกรณ์ในการประชุม				
7	สื่อเอกสาร วัสดุ ประกอบกิจกรรมการประชุม	4.17	0.52	มาก
8	ระบบเครื่องเสียง แสง และอุปกรณ์เทคโนโลยีต่าง ๆ	4.26	0.53	มาก
รวม		4.21	0.49	มาก
ด้านการดำเนินงานของคณะจัดการประชุมและคณะวิทยากร				
9	การอำนวยความสะดวกระหว่างการประชุมของเจ้าหน้าที่	4.34	0.56	มาก
10	รูปแบบการบรรยายของวิทยากร	4.34	0.56	มาก
11	การสอดแทรกสาระการอบรมของวิทยากร	4.40	0.54	มาก
รวม		4.36	0.46	มาก

ตาราง 2 (ต่อ)

ข้อ	รายการประเมิน	Mean	SD.	แปลผล
ด้านเนื้อหาหลักสูตรที่ใช้ในการประชุม				
12	เนื้อหาสาระตรงกับความต้องการ	4.36	0.61	มาก
13	เนื้อหาสาระเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้จริง	4.49	0.59	มาก
14	เนื้อหาสาระมีความทันสมัย	4.32	0.66	มาก
รวม		4.39	0.55	มาก
ด้านการบรรยายและจัดกิจกรรมของวิทยากร				
15	เนื้อหาชัดเจนเข้าใจง่าย	4.43	0.58	มาก
16	ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมเรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรม ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"	4.45	0.62	มาก
17	ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเรื่อง "การพัฒนาวัฒนธรรม ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ"	4.51	0.55	มากที่สุด
รวม		4.46	0.53	มาก
ความพึงพอใจในภาพรวม		4.36	0.35	มาก

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ประเมินโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง "พัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ" คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี วันที่ 14 - 16 กันยายน 2554 ภาพรวม ด้านสภาพแวดล้อมในการประชุม ด้านสื่อและอุปกรณ์ในการประชุม ด้านการดำเนินงานของคณะจัดการประชุมและคณะวิทยากร ด้านเนื้อหาหลักสูตรที่ใช้ในการประชุม และด้านการบรรยายและจัดกิจกรรมของวิทยากร อยู่ในระดับมาก (Mean = 4.36, 4.40, 4.21, 4.36, 4.39, 4.46) จากคะแนนเต็ม 5

สรุปผลการประเมินเป็นคำร้อยละ

1. ด้านสภาพแวดล้อมในการประชุม ร้อยละ 88
2. ด้านสื่อและอุปกรณ์ในการประชุม ร้อยละ 84.20
3. ด้านการดำเนินงานของคณะจัดการประชุมและคณะวิทยากร ร้อยละ 87.20
4. ด้านเนื้อหาหลักสูตรที่ใช้ในการประชุม ร้อยละ 87.80
5. ด้านการบรรยายและจัดกิจกรรมของวิทยากร ร้อยละ 89.20

รวม 87.20

ข้อเสนอแนะ

1. ให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกท่านนำข้อมูลที่ได้จากการสัมมนาในด้านการผลิตบัณฑิต การจัดการเรียนการสอน และการทำงานวิจัย เพื่อพัฒนานักศึกษา ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการทำงานวิจัยของคณะ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
วันที่ 14-16 กันยายน 2554
ณ บรูคไซด์ วิลเลจ รีสอร์ท จ.ระยอง



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
วันที่ 14-16 กันยายน 2554
ณ บรูคไซด์ วิลเลจ รีสอร์ท จ.ระยอง

